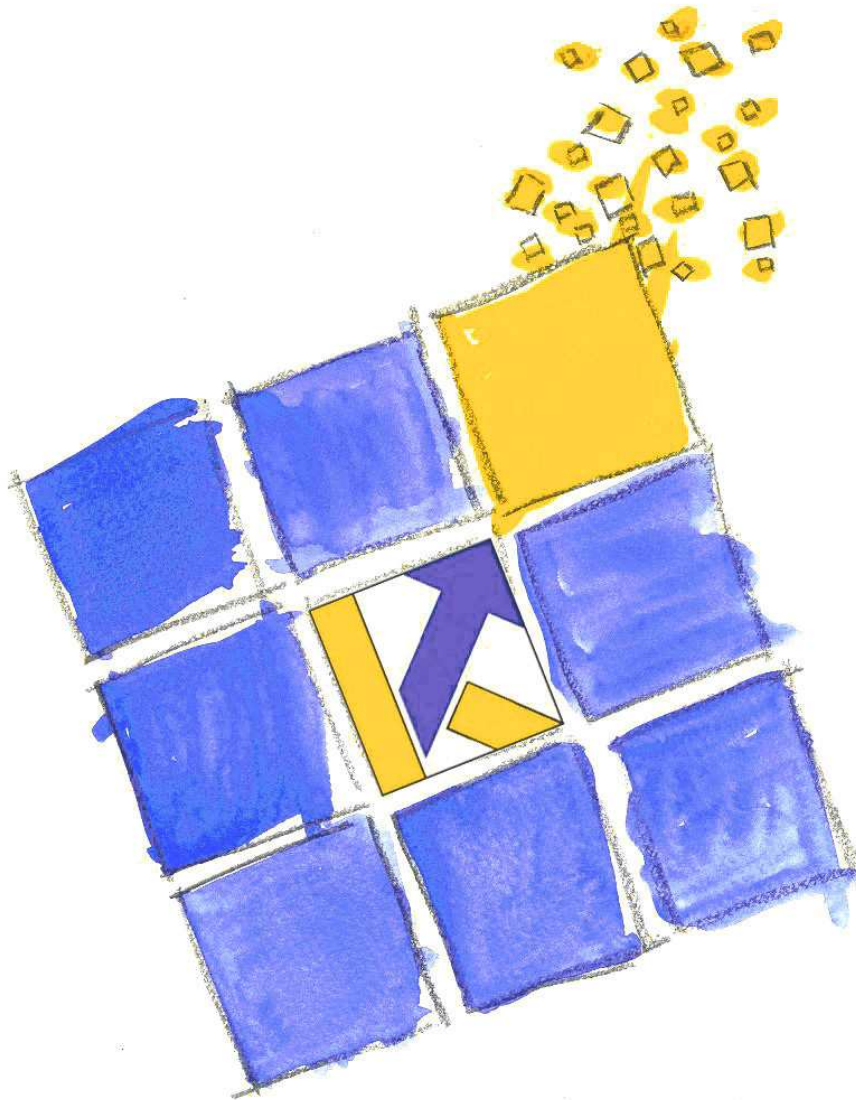


TOP-Trainer[©]
stellt die Trainer-Ausbildung
auf den Kopf



Eine praxisorientierte Train-the-Trainer Ausbildung
mit Schwerpunkt auf Transfertechniken und Evaluation

TOP-Trainer® stellt die Trainer-Ausbildung auf den Kopf

**Entscheidend für Trainingserfolg
ist nicht Trainingsmethodik, sondern Transfermethodik.**

Wir bieten den Teilnehmern der TOP-Trainer® Ausbildung
schwerpunktmässig Transfermethoden an.

**Transfer schließt nicht an ein Training an,
sondern Trainings sind eingebettet in Transferarchitekturen.**

Die Teilnehmer der TOP-Trainer® Ausbildung konzipieren
für eigene Trainingsprojekte komplette Transferarchitekturen
vom Abholen der Teilnehmer aus ihren Arbeitskontexten
bis zur Auswertung der tatsächlichen Veränderungen in der Arbeitswelt.

**Trainieren beginnt beim Formulieren von Lernzielen
und endet bei der Evaluation von Einstellungen.**

Wir formulieren mit den Teilnehmern gemeinsam ihre Lernziele für die
Trainerausbildung und evaluieren auf dieser Basis den Wissenszuwachs
und die Verhaltensänderungen.

Transfer wird erst durch Evaluation sichergestellt.

Die Teilnehmer lernen ein einfaches, fundiertes Verfahren zur
Evaluation von Trainingserfolg dadurch, dass sie es anwenden.

Trainieren lernt man nur beim Trainieren.

Die Teilnehmer der der TOP-Trainer® Ausbildung bereiten Lerneinheiten ihrer
Trainer-Ausbildung vor, führen sie durch und werten sie gemeinsam
nach ihren Lernzielen aus.

TOP-Trainer® heisst Transferorientierter Performance-Trainer.

Transferorientiert, weil Transfermethoden im Mittelpunkt stehen.
Performance, weil die Trainingsperformance der Teilnehmer direkt in den
Veranstaltungen der Trainerausbildung stattfindet und evaluiert wird.

Neugierig?

Die Situation

Wissensvermittlung gehört zu den Kernkompetenzen der Zukunft. Trainer und Personalentwickler verfügen über ein hohes Mass an Methodenkompetenz, um Lernveranstaltungen durchzuführen. Menschen mit hoher Fachkompetenz stehen oft vor der Hemmschwelle, dass sie ihr Know-How nicht zielorientiert vermitteln können und oft nicht nah genug an den Anwendungskontexten der Zielgruppen arbeiten.

Die betriebliche Weiterbildung steht aber genau vor dem Spagat, Lernveranstaltungen anzubieten und durchzuführen, die einerseits motivierende Inhalte und Abläufe versprechen, andererseits aber auch direkt im Anschluss Transferleistungen erzeugen sollen, die den Teilnehmern und der Organisation im daily business nützen. Interne und externe Trainer und Referenten können sich in einem vielfältigen Angebot von Trainer-Ausbildungen, die auf Trainingsvorbereitung und Trainingsmethodik focussiert sind, kaum noch zurecht finden. Das Thema „Transferleistung erzeugen“ von der sinnvollen Formulierung von Lernzielen über Transferübungen bis zur Evaluation tatsächlicher Verhaltensänderungen wird hier allenfalls nur am Rande erwähnt.

Die Teilnehmer

der TOP-Trainer Ausbildung sind interne und externe Trainer und Referenten, Weiterbildner, Ausbilder, sowie alle Wissensträger, die zu Wissensvermittlern werden wollen.

Das Konzept

Die TOP-Trainer Ausbildung stellt die herkömmlichen Trainer-Ausbildungen auf den Kopf. TOP-Trainer heisst Transferorientierter Performance-Trainer.

Transferorientiert bedeutet, dass im Mittelpunkt der Veranstaltungsreihe Transfermethoden stehen:

- Das direkte Abholen der Teilnehmer in ihren Arbeitskontexten
- sinnvolle Lernzielformulierung als Grundlage für Trainingsdramaturgien und die Evaluation der erzeugten Performance
- Transferübungen vom Einstieg in ein Training bis zum Abschluss
- Lernen auf einer gemeinsamen Internet-Plattform zur Unterstützung von Transferleistung
- Evaluation bezüglich Wissen und Verhaltensänderungen bei den Teilnehmern

Performance-Trainer bedeutet, dass Trainingsperformance der Teilnehmer direkt in den Präsenzveranstaltungen durchgeführt, ausgewertet und evaluiert wird – und das nach dem selben Verfahren, das die Teilnehmer für ihre eigenen Trainingsveranstaltungen lernen.

Die Ziele

Die Teilnehmer können sinnvolle Lernziele formulieren und auf dieser Basis Transferleistung herstellen und evaluieren. Sie können Trainingsveranstaltungen planen und durchführen, in denen Transferorientierung im Mittelpunkt steht. Sie kennen vielfältige Möglichkeiten von Transfermethodik und können sie einsetzen, um Trainings so zu gestalten, dass die Zielgruppe des Trainings aus der betrieblichen Praxis über das Training in die Praxis zurück begleitet wird. Sie können virtuelle Lernplattformen trainingsbegleitend einsetzen, um Trainingsergebnisse noch nachhaltiger im Alltag wirken zu lassen.

TOP-Trainer[®]

„Transferorientierter Performance-Trainer“

Die Methoden

der TOP-Trainer Ausbildung sind Trainerinputs, moderierte Lernsequenzen, Spiele, Übungen in Plenums-, Kleingruppen- und Einzelarbeit, wissenschaftliche Evaluation, Transferarbeiten in kleinen Teams.

Die Teilnehmer bereiten auf den Transferstrecken eigene Trainingssequenzen zu gemeinsamen Lernthemen aus dem Bereich Train-the-Trainer selbstständig vor und führen diese in den Präsenzveranstaltungen durch. Jede Trainingssequenz wird individuell ausgewertet und evaluiert.

Die Teilnehmer erstellen für ein eigenes Trainingsprojekt eine komplette Transferarchitektur.

Eine gemeinsame web-basierte Lernplattform unterstützt die Transferphasen und dient gleichzeitig als Studienobjekt für den Einfluss solcher Plattformen auf Lernprozesse.

Die Teilnehmerzahl

Maximal 12 Teilnehmer

Der Ort

ist unser Trainingshaus, 67227 Frankenthal, Mahlastraße 21

Die Trainer

Benjamin Weber, Stephan Feiertag

Die Termine

Informationstag

An diesem Tag lernen Entscheider aus Personal- und Organisationsentwicklung das Konzept TOP-Trainer kennen.
siehe Beschreibung.

Orientierungsworkshop

Hier können potentielle Teilnehmer erste Inhalte, das Vorgehen und das Grundkonzept der TOP-Trainer Ausbildung erleben.
siehe Beschreibung.

TOP-Trainer Ausbildung

Modul I

Modul II

Modul III

Modul IV

Modul V

siehe Beschreibung.

Sonstiges

Der Informationstag für Entscheider ist kostenfrei.

Die Kosten für den Orientierungsworkshop werden bei Teilnahme an der Ausbildungsreihe zu 75% verrechnet.

Die Anmeldung für die TOP-Trainer Ausbildungsreihe erfolgt verbindlich für alle fünf Module.

Die Ziele

Die Teilnehmer kennen das TOP-Trainer Konzept und haben sich intensiv mit dem Themen „Transferarchitekturen in der betrieblichen Weiterbildung“ und „Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen“ auseinandergesetzt.

Die Teilnehmer

sind Führungskräfte und Entscheider aus Personal- und Organisationsentwicklung und der betrieblichen Weiterbildung.

Die Methoden

Präsentationen, moderierte Diskussionen. Im Anschluss können die Teilnehmer in einem Workshop ihre Erfahrungen mit Transfer und Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen austauschen.

Die Inhalte

Vormittag:

- Die Grenzen der wissenschaftlichen Evaluation:
Ein praktikables Verfahren zur Evaluierung betrieblicher Weiterbildungsmaßnahmen
- Transferarchitekturen in Weiterbildungsmaßnahmen
- Das Konzept der TOP-Trainer Ausbildung

Workshop am Nachmittag:

- Teilnehmerfragen rund um die Themen
 - Transfer
 - Evaluation
 - Train-the-Trainer

Der Ort

ist unser Trainingshaus,
67227 Frankenthal, Mahlastraße 21

Die Dauer

1 Tag

Die Trainer

Benjamin Weber, Stephan Feiertag,
Hinrich Weber

Die Ziele

Die Teilnehmer haben sich mit ihrer individuellen Lern- und Lehrtypologie auseinandergesetzt. Sie können daraus Folgerungen ableiten für die Konzeption und Durchführung von Trainings- und Transfermassnahmen und haben eine erste Einschätzung über Ihren Auftritt als Trainer. Sie kennen das Konzept der TOP-Trainer Ausbildung, haben das Vorgehen der Ausbildungsreihe selbst erlebt und können abschätzen, ob es zu ihrem persönlichen Lern- und Lehrstil passt.

Die Teilnehmer

sind alle internen und externen Trainer und Referenten, Weiterbildner, Ausbilder, die sich für die TOP-Trainer Ausbildung interessieren und sich einen Überblick über das Konzept, das Vorgehen und erste Inhalte machen wollen.

Die Methoden

Trainerinputs, moderierte Sequenzen, Erfahrungsaustausch, Spiele, kurze Trainingsübungen der Teilnehmer. Das Vorgehen ist stark erlebnisorientiert mit hoher Einbeziehung der Teilnehmer und spiegelt das Vorgehen in der gesamten Ausbildungsreihe wider.

Ein come-in-paper stimmt die Teilnehmer methodisch auf den Tag ein.

Die Inhalte

- Vom Lerntyp zum Lehrtyp:
 - Lerntypen nach Kolb:
Ein Selbsttest zur Frage: Wie lerne ich?
 - Die Folgerung daraus:
Wie biete ich Lernen an?
 - Die Rolle des Trainers
- Vorbereitung, Durchführung und Auswertung kleiner Lerneinheiten durch die Teilnehmer
- Wie kann ich Transferleistung erzeugen und messen?
- Was bietet mir die TOP-Trainer-Ausbildung?

Der Ort

ist unser Trainingshaus,
67227 Frankenthal, Mahlastraße 21

Die Dauer

1 Tag

Der Preis

EUR 200,-, zzgl. MwSt., inkl. Arbeitsunterlagen. Bei Teilnahme an der Ausbildungsreihe werden 75% verrechnet.

Die Trainer

Benjamin Weber, Stephan Feiertag

Die Inhalte

- Lern- und Lehrtypen
- Die Grenzen wissenschaftlicher Evaluation
- Evaluation in der Praxis
- Lernzielformulierung
 - Die Teilnehmer formulieren ihre Lernziele für die Trainer-Ausbildung
 - Die Lernziele werden zu Trainingseinheiten verdichtet
- Trainingseinheiten vorbereiten
- Transferarchitekturen
 - Vom Lernziel bis zur Auswertung
 - Transfermethodik: Vom Abholen in der Praxis bis zum Ankommen im Training
- Transferworkshop
 - Bildung kleiner Teams zur Vorbereitung von Lerneinheiten
 - Ausblick und erste Transferaufgaben für die Trainingsprojekte der Teilnehmer
- Einführung in die virtuelle Lernplattform
 - Einführung in die Technologie
 - Vereinbarung von Regeln über den Umgang mit der Plattform

Der Transfer

Im Transfer arbeiten die Teilnehmer auf zwei Ebenen:

In Kleingruppen werden die Lerneinheiten zu den erhobenen Lernzielen vorbereitet. Zwei bis vier dieser Lerneinheiten – je nach Thematik und Umfang – werden von den Teilnehmern im nächsten Baustein durchgeführt.

Für ihre Trainingsprojekte erarbeiten die Teilnehmer den ersten konzeptionellen Schritt der Transferarchitektur.

Die Arbeit auf der Strecke zum nächsten Baustein wird auf der virtuellen Lernplattform unterstützt.

Der Ort

ist unser Trainingshaus,
67227 Frankenthal, Mahlastraße 21

Die Dauer

2 Tage

Die Trainer

Benjamin Weber, Stephan Feiertag

Sonstiges

Die Anmeldung erfolgt verbindlich für alle fünf Module. Der Preis für die komplette Ausbildung ist EUR 3150,-, zzgl. MwSt., inkl. Arbeitsunterlagen.

Die Inhalte

- Präsentation des Status der Bearbeitung der Trainingsprojekte
- Erfahrungsaustausch über die Arbeit mit der Lernplattform

- Durchführung der von den Teilnehmern vorbereiteten Lerneinheiten
 - Durchführung der Lerneinheit
 - Individuelles Feed-Back, evtl. mit Hilfe von Video Aufzeichnungen
 - Situative Trainerinputs
 - Evaluation der Lerneinheit

- Transferarchitekturen:
Transferübungen in Trainingsveranstaltungen

- Transferworkshop
 - Blick auf die nächsten Lerneinheiten
 - Nächste Transferaufgaben für die Trainingsprojekte der Teilnehmer

Diese Struktur gilt für die Bausteine II bis IV. Inhalt und Dauer der Lerneinheiten richten sich nach den im ersten Baustein vereinbarten Lernzielen und können variieren. Geplant ist, dass in jedem Baustein zwischen zwei und vier Lerneinheiten durchgeführt werden. So nimmt jeder Teilnehmer mindestens einmal die Rolle des Trainers ein.

Der Transfer

Im Transfer arbeiten die Teilnehmer weiterhin auf zwei Ebenen:

Die Lerneinheiten zu den erhobenen Lernzielen werden weiter vorbereitet. Zwei bis vier dieser Lerneinheiten – je nach Thematik und Umfang – werden von den Teilnehmern im nächsten Baustein durchgeführt.

Für ihre Trainingsprojekte erarbeiten die Teilnehmer die nächsten konzeptionellen Schritte der Transferarchitektur.

Die Arbeit auf der Strecke zum jeweils nächsten Baustein wird auf der virtuellen Lernplattform unterstützt.

Der Ort

ist unser Trainingshaus,
67227 Frankenthal, Mahlastraße 21

Die Dauer

Jeweils 2 Tage

Die Trainer

Benjamin Weber, Stephan Feiertag

Die Inhalte

- Präsentation des Status der Bearbeitung der Trainingsprojekte
- Erfahrungsaustausch über die Arbeit mit der Lernplattform

- Evaluation der Gesamtmaßnahme

- Evaluation in der Praxis

- Transferworkshop
 - Die nächsten Schritte in den Trainingsprojekten der Teilnehmer

Der Transfer

Die Teilnehmer können nun ihre erarbeiteten Trainingskonzepte umsetzen. Sie können dabei die virtuelle Lernplattform weiter zum Erfahrungsaustausch nutzen.

Der Ort

ist unser Trainingshaus,
67227 Frankenthal, Mahlastraße 21

Die Dauer

1 Tag

Die Trainer

Benjamin Weber, Stephan Feiertag

Die Trainer der TOP-Trainer®-Ausbildung:

Benjamin Weber

studierte Betriebswirtschaftslehre, Erziehungswissenschaften und Politologie an der Universität Mannheim mit dem Abschluss Magister Artium.

Sein Beratungsschwerpunkt liegt in der Evaluation von Kompetenzentwicklungen. Hierfür hat er ein eigenes DV-gestütztes Verfahren entwickelt, das sich durch seine Schlantheit bezüglich des benötigten Ressourceneinsatzes auf technischer wie personeller Ebene auszeichnet. Weitere Kernthemen sind Konzeption von Lernarchitekturen für Qualifikationskampagnen und Zertifizierung von Dienstleistern.

Seine Trainingsschwerpunkte sind Train-the-Trainer, Moderation und Selbstmanagement.

Stephan Feiertag

Dipl.-Wirtschafts-Ingenieur, blickt auf langjährige Praxis als externer und interner Berater in der Logistikbranche zurück. Als Berater und Moderator bei **KURPFALZ MANAGEMENT** begleitet er seit 1996 Organisationen in den Themenfeldern Projektmanagement und Prozess-Reorganisation und -Optimierung. Der Grundsatz ist dabei immer, in individuellen Lernarchitekturen Beteiligung der Mitarbeiter vor Ort möglich zu machen. Ein zentraler Bestandteil dabei ist, über Trainer- und Moderatorenausbildungen Multiplikatoren-Netzwerke zu schaffen. Seine Trainings-Schwerpunkte sind Train-the-Trainer, Präsentation, Moderation und Projektmanagement.